



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 43] नई दिल्ली, दिसम्बर 24—दिसम्बर 30, 2017, शनिवार/पौष 3—पौष 9, 1939

No. 43] NEW DELHI, DECEMBER 24—DECEMBER 30, 2017, SATURDAY/PAUSA 3—PAUSA 9, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 2017

का.नि.आ. 104.—केंद्रीय सरकार, तटरक्षक अधिनियम 1978(1978 का 30) की धारा 123 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में महानिदेशक तटरक्षक भर्ती नियम, 2013 और भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में अपर महानिदेशक तटरक्षक भर्ती नियम, 2012 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, तटरक्षक संगठन में सामान्य ड्यूटी शाखा अफसरों के पदों की भर्ती की पद्धति विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक महानिदेशक एवं तटरक्षक अपर महानिदेशक, समूह "क" पद, भर्ती नियम 2017 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन मैट्रिक्स स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13 में) विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या संविदा की है

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन अथवा अचयन पद |
|----------------------------------|--|--------------------------------|------------------------------------|------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. महानिदेशक तटरक्षक (म.नि.त.र.) | * 1 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय | स्तर 16 (2,05,400-2,24,400 रु.) | चयन-सह - योग्यता |

| | | | |
|---|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (6) | (7) | (8) | (9) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | |
|--|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेसन किया जाएगा |
| (10) | (11) |
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रोन्नति वेतन मैट्रिक्स स्तर 15 (1,82,200-2,24,100 रु.) में तटरक्षक संगठन में ऐसा सेवारत अपर महानिदेशक जिन्होंने एक वर्ष की नियमित सेवा, कुल अठाइस वर्ष की समूह "क" सेवा के साथ की हो। |

| | |
|--|--|
| | <p>प्रतिनियुक्ति</p> <p>नौसेना की कार्यपालक शाखा का कोई ऐसा अधिकारी</p> <p>(i) जिसने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रखा हो; या</p> <p>(ii) जिसने अधिष्ठायी हैसियत में वेतन मैट्रिक्स स्तर 15 (1,82,200-2,24,100 रु.) में वाइस एडमिरल का रैंक धारण किया हुआ है।</p> <p>टिप्पण:</p> <p>(i) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(ii) प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |
|--|--|

| | |
|--|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12) | (13) |
| विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- (1) रक्षा सचिव - अध्यक्ष (2) उप नौसेनाध्यक्ष - सदस्य (3) अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय - सदस्य | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|----------------------------|--|--------------------------------------|------------------------------------|----------------|
| 2. अपर महानिदेशक (ए डी जी) | * 3 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय | स्तर 15 (1,82,200-2,24,100 रु.) | चयन-सह-योग्यता |

| (6) | (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (10) | (11) | (12) | (13) |
|------------------|--|---|---|
| प्रोन्नति द्वारा | वेतन मैट्रिक्स स्तर 14 (1,44,200-2,18,200 रु.) में तटरक्षक संगठन के साधारण ड्यूटी शाखा के ऐसे सेवारत महानिरीक्षक जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा, कुल सत्ताइस वर्ष की समूह "क" सेवा की हो। | विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- (1) रक्षा सचिव - अध्यक्ष (2) अपर सचिव - सदस्य (3) महानिदेशक तटरक्षक - सदस्य सचिव | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |

[फा. सं. 11(4)/2017/डी(सीजी)]

सुधीर बाबु मोटाना, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 21st December, 2017

S.R.O. 104.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 123 of the Coast Guard Act, 1978 (30 of 1978), and in supersession of the Ministry of Defence, Coast Guard Director General, Group 'A' post, Recruitment Rules, 2013 and the Ministry of Defence, Coast Guard Additional Director General Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General Coast Guard and Additional Director General Coast Guard, in the Ministry of Defence, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Coast Guard Director General and Coast Guard Additional Director General Coast Guard, Group 'A' post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Level in the Pay Matrix | Whether selection post or non-selection posts |
|--|--|---------------------------------------|------------------------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. Director General Coast Guard. (DGCG) | 1*(2017) * Subject to variation depending on work load. | Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial. | Level 16 (Rs 2,05,400-2,24,400) | Selection-cum-merit |

| Age-limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods |
|-------------------------------|---|---|-----------------------------|--|
| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | By Promotion failing which by deputation. |

| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|--|---|
| (11) | (12) | (13) |
| Promotion: Serving Additional Director Generals of General Duty Branch with one year regular Service in Level 15 in Pay Matrix (Rs. 1,82,200-2,24,100) with total Twenty Eight years Group 'A' Service in Indian Coast Guard. Deputation: An officer of the 'Executive Branch of Navy : (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) holding Vice Admiral's rank in Level 15 (Rs. 1,82,200-2,24,100) of Pay Matrix, in substantive capacity. Note I. The departmental officer in the feeder category, who are in the direct line of promotion, shall not | Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consists of : (1) Defence Secretary - Chairman (2) Vice-Chief of Naval Staff -Member (3) Additional Secretary, Ministry of Defence - Member | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |

| | | |
|---|--|--|
| be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. | | |
| Note II : Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years. | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|--------------------------------------|--|--|-------------------------------------|---------------------|
| 2. Additional Director General (ADG) | 3* (2017) * Subject to variation depending on work load | Group 'A' Gazetted, non-Ministerial | Level 15 (Rs. 1,82,200-2,24,100) | Selection-cum-merit |

| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion |

| (11) | (12) | (13) |
|---|--|---|
| Serving Inspectors General of General Duty Branch with three years' regular service in Level 14 of Pay Matrix (Rs.1,44,200-2,18,200) with total twenty seven years Group 'A' service in Indian Coast Guard. | Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consists of : (1) Defence Secretary – Chairman (2) Additional Secretary, Ministry of Defence – Member (3) Director General Coast Guard - Member Secretary | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |

[F. No. 11(4)/2017/D(CG)]

SUDHEER BABU MOTANA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2017

का.नि.आ. 105.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा सेवाओं में सिविलियन (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1972 को, जहां तक उनका संबंध प्लम्बर पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मिलिटरी इंजीनियरिंग कालेज, पुणे में प्लम्बर (कुशल, उच्च कुशल श्रेणी-2 और उच्च कुशल श्रेणी-1) समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा सेवा सिविलियन (समूह 'ग' पद) प्लम्बर (कुशल, उच्च कुशल श्रेणी-2 और उच्च कुशल श्रेणी-1) पद भर्ती नियम 2017 है

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति और आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति .**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनको केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी पर किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन लेवल | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|----------------|--|--|------------------------------------|----------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| प्लम्बर (कुशल) | 02* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक | (वेतन लेवल -2 (रु. 19900-63200) | अचयन | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा, में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| | | |
|--|--|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। |
| (7) | (8) | (9) |
| आवश्यक : (क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं पास या समतुल्य। (ख) संबद्ध ट्रेड में आई टी आई सर्टिफिकेट या उसके समतुल्य। (ग) किसी ख्यात या मान्यताप्राप्त फर्म अथवा संगठन से सह्युक्त व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |

| | |
|---|---|
| भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा |
| (10) | (11) |
| आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | आमेलन: रक्षा सेवाओं के निम्न विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्य कर रहे व्यक्ति। |

| | |
|--|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12) | (13) |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति सेवा में पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए:- 1. कमांडेंट या उसका नामनिर्देशिती जो लेफ्टिनेंट कर्नल की रैंक से नीचे का न हो - अध्यक्ष 2. मेजर या समतुल्य सिविलियन अधिकारी - सदस्य 3. असंबंध विभाग से कमीशंड आफिसर या समूह 'क' राजपत्रित सिविलियन आफिसर - सदस्य | लागू नहीं होता। |

| | | | |
|---------------------------------|--|--|------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| प्लम्बर (उच्च कुशल श्रेणी-1) | 01* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक | (वेतन लेवल -5 (रु. 29200-92300) |

| | | |
|------|----------------|----------------|
| (5) | (6) | (7) |
| अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | | |
|----------------|----------------|------------------|---|
| (8) | (9) | (10) | (11) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति : ऐसे प्लम्बर (कुशल) जिनकी वेतन लेवल-4 (रु. 25500-81100) की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है और पद के लिए विहित व्यवसाय परीक्षण पास हैं। |

| (12) | (13) |
|--|-----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. कमांडेंट या उसका नामनिर्देशिती जो लेफ्टिनेंट कर्नल की रैंक से नीचे का न हो - अध्यक्ष 2. मेजर या समतुल्य सिविलियन अधिकारी - सदस्य 3. असंबंध विभाग से कमीशंड आफिसर या समूह 'क' राजपत्रित सिविलियन आफिसर - सदस्य | लागू नहीं होता। |

| (1) | (2) | (3) |
|---------------------------------|--|--|
| प्लम्बर (उच्च कुशल श्रेणी-2) | 01* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक |

| (4) | (5) | (6) | (7) |
|-------------------------------|------|----------------|----------------|
| लेवल - 4 (रु. 25500-81100) | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|----------------|----------------|------------------|---|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति : ऐसे प्लम्बर (कुशल) जिनकी वेतन लेवल - 2 (रु. 19900-61200) की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है और पद के लिए विहित व्यवसाय परीक्षण पास हैं। |

| (12) | (13) |
|--|-----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. कमांडेंट या उसका नामनिर्देशिती जो लेफ्टिनेंट कर्नल की रैंक से नीचे का न हो - अध्यक्ष 2. मेजर या समतुल्य सिविलियन अधिकारी - सदस्य 3. असंबंध विभाग से कमीशंड आफिसर या समूह 'क' राजपत्रित सिविलियन आफिसर - सदस्य | लागू नहीं होता। |

[फा. सं. पी सी-39560/सिवि./आर.आर./एफ.पी./ई-1ए/ 589/डी (नि.)/2017]

एस. एस. एस. सर्मा, निदेशक (स्थापना एवम् सिविलियन कार्मिक)

New Delhi, the 19th December, 2017

S.R.O. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civilian in Defence Services (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules 1972, in so far as they relates to the post of Fitter Pipe, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post, (Fitter Pipe (Skilled, Highly Skilled Grade-II and Highly Skilled Grade-I) in the College of Military Engineering, Pune, namely:-

1. Short title and commencement. —1. These rules may be called the Civilian in Defence Services (Group 'C' Post), Fitter Pipe (Skilled, Highly Skilled Grade-II and Highly Skilled Grade-I) in College of Military Engineering, Pune Recruitment Rules 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix.—The number of posts, their classification and pay level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, and qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule :

4. Disqualification.—No person :-

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and then other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification |
|-----------------------|--|---|
| (1) | (2) | (3) |
| FITTER PIPE (SKILLED) | 02* (2017) *Subject to variation dependant on workload | General Central Services Group 'C', (Non-Gazetted.) Industrial. |

| Level in the Pay Matrix | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|--------------------------------|--|---|
| (4) | (5) | (6) |
| Level – 2 (Rs. 19900-63200) | Not applicable | Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servant's up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddhak division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods |
|---|--|-------------------------------|--|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| Essential :- (a) 10th class pass from recognised Board or equivalent. (b) ITI Certificate in the trade or its equivalent. (c) Two years experience in the associated trade from any reputed or recognized Firm or Organisation. | Not applicable | Two years for direct recruits | By absorption failing which by direct recruitment |

| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, Level in the Pay Matrix from which promotion or deputation or absorption to be made | If a Departmental promotion committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|--|---|
| (11) | (12) | (13) |
| Deputation/ Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher Level in the Pay Matrix in lower formations of Defence Services. | Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering the confirmation: 1. Commandant or his nominee not below the rank of Lieutenant Colonel - Chairman 2. One Major or equivalent Civilian Officers - Member 3. Commissioned Officer or Civilian Gazetted Gp 'A' Officer not connected with the Department - Member | Not applicable. |

| (1) | (2) | (3) |
|---------------------------------------|--|---|
| FITTER PIPE (HIGHLY SKILLED GRADE-II) | 01* (2017) *Subject to variation dependant on workload | General Central Services Group 'C', (Non-Gazetted) Industrial |

| (4) | (5) | (6) |
|-------------------------------|---------------|----------------|
| Level - 4 (Rs 25500-81100) | Non-selection | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
|----------------|----------------|----------------|--------------|---|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion | Promotion : Fitter Pipe (Skilled) with eight years regular service in Level -2 of Pay Matrix (Rs 19900-63200) and have passed the trade test prescribed for the post. |

| (12) | (13) |
|---|-----------------|
| Group `C' Departmental Promotion Committee Consisting of :- | Not Applicable. |
| 1. Commandant or his nominee not below the rank of Lieutenant Colonel - Chairman | |
| 2. Major or equivalent Civilian Officer - Member | |
| 3. Commissioned Officer or Civilian Gazetted Group 'A' Officer not connected with the Department - Member | |

| (1) | (2) | (3) |
|--------------------------------------|--|---|
| FITTER PIPE (HIGHLY SKILLED GRADE-I) | 01* (2017) *Subject to variation dependant on workload | General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Industrial. |

| (4) | (5) | (6) |
|--------------------------------|---------------|----------------|
| Level - 5 (Rs. 29200-92300) | Non-selection | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
|----------------|----------------|----------------|--------------|--|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion | Promotion : Fitter Pipe (Highly Skilled Grade-II) with five years service in the Level -4 (Rs 25500-81100) of Pay Matrix and have passed the trade test prescribed for the post. |

| (12) | (13) |
|---|-----------------|
| Group `C' Departmental Promotion Committee Consisting of :- | Not applicable. |
| 1. Commandant or his nominee not below the rank of Lieutenant Colonel - Chairman | |
| 2. Major or equivalent Civilian Officer - Member | |
| 3. Commissioned Officer or Civilian Gazetted Group 'A' Officer not connected with the Department - Member | |

[F. No. PC-39560/Civ/RR/FP/E1A/589/D(Appts)/2017]

S. S. S. SARMA, Director (Estt/CP)

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

का. नि. आ. 106.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) नौसैनिक आयुधादि निरीक्षण संगठन, तकनीकी पर्यवेक्षीय कर्मचारीवृन्द और परीक्षक, मैकेनिक और गोलाबारूद तथा विस्फोटक सामग्री, समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2008 जहां तक फोरमैन (मैकेनिक), फोरमैन (गोलाबारूद), और विस्फोटक सामग्री, सहायक फोरमैन (मैकेनिक), सहायक फोरमैन (गोलाबारूद और विस्फोटक सामग्री), चार्जमैन (मैकेनिक), चार्जमैन-1 (गोलाबारूद और विस्फोटक सामग्री), चार्जमैन-2 (गोलाबारूद और विस्फोटक सामग्री) से संबंधित है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) एकीकृत मुख्यालय में नौसेना आयुधादि निरीक्षण संगठन, तकनीकी पर्यवेक्षण कर्मचारिवृन्द (मैकेनिक और गोलाबारूद तथा विस्फोटक सामग्री) समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना), नौसेना आयुधादि निरीक्षण संगठन, तकनीकी पर्यवेक्षण कर्मचारिवृन्द (मैकेनिक और गोलाबारूद तथा विस्फोटक सामग्री) समूह "ख" भर्ती नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ(1) में विनिर्दिष्ट पदों पर यह नियम लागू होंगे।

3. **संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुप्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों कि बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों कि कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ |
|---------------------|--|---|------------------------------|----------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. फोरमैन (मैकेनिक) | 148* (2017) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय | स्तर-7 (रु. 44900-142400) | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | |
|--|-------------------------------|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोन्नति द्वारा 75 प्रतिशत; अल्पकालिक अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा 25 प्रतिशत, जिसके ना हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा |

| | |
|--|--|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा | |
| (11) | |
| <p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु. 35400-112400) में ऐसा चार्जमैन (मैकेनिक) में श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसने विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित): केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्धसरकारी या कानूनी स्वायत्त संगठन के अधिकारी –</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों;</p> <p>(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु. 35500-112400) या समतुल्य नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों; अर्थात्</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रॉनिक या उत्पादन इंजीनीयरी में डिप्लोमा, और</p> <p>(ii) आयुधादि उत्पादन और निरीक्षण के क्षेत्र में गुणवत्ता नियंत्रण या गुणवत्ता आश्वासन में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> | |

| | |
|--|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12) | (13) |
| <p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1. निदेशक, नौसैना आयुधादि निरीक्षण संगठन महानिदेशालय – अध्यक्ष</p> <p>2. नौसैना आयुधादि निरीक्षण संगठन महानिदेशालय से संयुक्त निदेशक के स्तर का अधिकारी या समतुल्य – सदस्य</p> <p>3. नौसैना आयुधादि निरीक्षण संगठन महानिदेशालय से उपनिदेशक के स्तर का अधिकारी या समतुल्य – सदस्य</p> <p>4. रक्षा मंत्रालय से संयुक्त सचिव (नौसेना) द्वारा यथा-नामित निदेशक या उपसचिव के स्तर का अधिकारी – सदस्य</p> | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|-----------------------|--|--|------------------------------|----------------|
| 2. चार्जमैन (मैकेनिक) | 220* (2017) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय | स्तर-6 (रु. 35500-112400) | लागू नहीं होता |

| (6) |
|--|
| 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |
| टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |

| (7) | (8) | (9) |
|--|----------------|---------|
| <p>आवश्यक: (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रॉनिक्स या उत्पादन इंजीनीयरी में डिप्लोमा;</p> <p>(ii) मान्यताप्राप्त संगठन से गुणवत्ता नियंत्रण या गुणवत्ता आश्वासन या परीक्षण या डिजाइन या उत्पादन के क्षेत्र में सबूत या उपस्कर या प्रणाली इंजीनीयरी में अनुरक्षण में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, संघ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केंद्रीय आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| (10) | (11) |
|---|----------------|
| <p>सीधी भर्ती द्वारा:-</p> <p>टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त संगठन के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन अनुबंध सहित) प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी, मूल संवर्ग या विभाग में, नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हो और स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखता हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार के अधिकारी -</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पदधारण कर रहे हों;</p> <p>(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (रु. 29200-92300) में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए अर्हताएँ और अनुभव रखते हों।</p> | लागू नहीं होता |

| | |
|---|--|
| टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्त के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष होगी। | |
|---|--|

| (12) | (13) |
|---|---|
| समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. निदेशक, नौसैना आयुधादि निरीक्षण संगठन महानिदेशालाय – अध्यक्ष 2. नौसैना आयुधादि निरीक्षण संगठन महानिदेशालाय से संयुक्त निदेशक के स्तर का अधिकारी या समतुल्य – सदस्य 3. नौसैना आयुधादि निरीक्षण संगठन महानिदेशालाय से उपनिदेशक के स्तर का अधिकारी या समतुल्य – सदस्य 4. रक्षा मंत्रालय से संयुक्त सचिव (नौसेना) द्वारा यथा नामित निदेशक या उपसचिव के स्तर का अधिकारी – सदस्य | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |

| (1) | (2) | (3) |
|---|--|---|
| 3. फोरमैन (गोलाबारूद और विस्फोटक सामग्री) | 105* (2017) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय |

| (4) | (5) | (6) | (7) |
|------------------------------|-----|----------------|----------------|
| स्तर-7 (रु. 44900-142400) | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|---|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोन्नति द्वारा 75 प्रतिशत; अल्पकालिक अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा 25 प्रतिशत, जिसके ना हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा। |

| (11) |
|---|
| प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु. 35400-112400) में ऐसा चार्जमैन (गोलाबारूद और विस्फोटक सामग्री) जिसने श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसने विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की हो। टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित): केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्धसरकारी या कानूनी स्वावत संघठन के अधीन अधिकारी : (क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; (ii) मूल संवर्ग या विभाग वेतन मैट्रिक्स स्तर-6 (रु. 35500-112400) में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात् |

पाँच वर्ष सेवा की हो;

(ख) शैक्षणिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों;

(i) आयुधादि उत्पादन और निरीक्षण के क्षेत्र में गुणवत्ता नियंत्रण या गुणवत्ता आश्वासन विभाग में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रासायनिक इंजीनीयरी में डिप्लोमा और तीन वर्ष अनुभव ।

टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक अनुबंध सहित), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

| (12) | (13) |
|--|---|
| <p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, नौसैना आयुधादि निरीक्षण संगठन महानिदेशालाय – अध्यक्ष नौसैना आयुधादि निरीक्षण संगठन महानिदेशालाय से संयुक्त निदेशक के स्तर का अधिकारी या समतुल्य – सदस्य नौसैना आयुधादि निरीक्षण संगठन महानिदेशालाय से उपनिदेशक के स्तर का अधिकारी या समतुल्य – सदस्य रक्षा मंत्रालय से संयुक्त सचिव (नौसैना) द्वारा यथा नामित निदेशक या उपसचिव के स्तर का अधिकारी – सदस्य | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|---|--|--|------------------------------|
| 4. चार्जमैन (गोलाबारूद और विस्फोटक सामग्री) | 160* (2017) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय | स्तर-6 (रु. 35400-112400) |

| (5) | (6) |
|-----|---|
| चयन | <p>30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> |

| (7) | (8) | (9) |
|---|----------------|---------|
| आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रासायनिक इंजीनीयरी में डिप्लोमा, तथा किसी मान्यताप्राप्त संगठन से रासायनिक इंजीनीयरी के क्षेत्र में गुणवत्ता नियंत्रण या गुणवत्ता आश्वासन या परीक्षण मान्यताप्राप्त इंजीनीयरी प्रसंग के क्षेत्र में परीक्षण या सबूत में दो वर्ष अनुभव। | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| | | |
|---|--|--|
| <p>टिप्पण 1:- अर्हताए, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन करणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, संघ लोक सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केंद्रीय प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखन वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | | |
|---|--|--|

| (10) | (11) |
|--|--|
| <p>सीधी भर्ती द्वारा 80 प्रतिशत। प्रोन्नति द्वारा 20 प्रतिशत जिसके ना हो सकने पर अल्पकालिक अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> | <p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (रु. 25500-81100) में परीक्षक जिसने श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो और जिन्होंने अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पण 1: इन व्यक्तियों के लिए जो इस नियम की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर परीक्षक के पद तत्कालीन पोषक वर्ग पद धारण कर रहे हैं, पात्रता सेवा आठ वर्ष जारी रहेगी।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : (अल्पकालिक अनुबंध सहित): केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालयों या अर्धसरकारी या कानूनी संघठन या स्वावत संघठन के अधीन श्रेणी अधिकारी:</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या</p> <p>(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (रु. 29200-92300) या समतुल्य नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(iii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (रु. 25500-81100) या समतुल्य नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों।</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>टिप्पण 1: पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन अनुबंध के लिए) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्त के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |
|--|---|

| (12) | (13) |
|--|--|
| <p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, नौसैना आयुधादि निरीक्षण संगठन महानिदेशालाय – अध्यक्ष नौसैना आयुधादि निरीक्षण संगठन महानिदेशालाय से संयुक्त निदेशक के स्तर का अधिकारी या समतुल्य – सदस्य नौसैना आयुधादि निरीक्षण संगठन महानिदेशालाय से उपनिदेशक के स्तर का अधिकारी या समतुल्य – सदस्य रक्षा मंत्रालय से संयुक्त सचिव (नौसेना) द्वारा यथा नामित निदेशक या उपसचिव के स्तर का अधिकारी – सदस्य <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, नौसैना आयुधादि निरीक्षण संगठन महानिदेशालाय – अध्यक्ष नौसैना आयुधादि निरीक्षण संगठन महानिदेशालाय से संयुक्त निदेशक के स्तर का अधिकारी या समतुल्य – सदस्य नौसैना आयुधादि निरीक्षण संगठन महानिदेशालाय से उपनिदेशक के स्तर का अधिकारी या समतुल्य – सदस्य रक्षा मंत्रालय से संयुक्त सचिव (नौसेना) द्वारा यथा नामित निदेशक या उपसचिव के स्तर का अधिकारी – सदस्य | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> |

[फा. सं. सी.पी(एनजी)/2817/टी एस एस/एन ए आई ओ/भर्ती नियम/588/2017]

एस.एस.एस. सर्मा, निदेशक, (स्थापना सिविलियन कार्मिक)

New Delhi, the 22nd December, 2017

S.R.O. 106.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Navy), Naval Armament Inspection Organisation, Technical Supervisory Staff and Examiner Mechanic and Ammunition and Explosives, Group 'B' and 'C' posts, Recruitment Rules, 2008, in so far as they relate to the post of Foreman (Mechanic), Foreman (Ammunition and Explosive), Assistant Foreman (Mechanic), Assistant Foreman (Ammunition and Explosive), Chargeman-I (Mechanic), Chargeman-I (Ammunition and Explosive), Chargeman-II (Mechanic), Chargeman-II (Ammunition and Explosive), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Naval Armament Inspection Organisation Technical

Supervisory Staff (Mechanic and Ammunition and Explosive), Group 'B' posts in Integrated Headquarters Ministry of Defence(Navy), namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Integrated Headquarters Ministry of Defence(Navy), Naval Armament Inspection Organisation, Technical Supervisory Staff (Mechanic and Ammunition and Explosive) Group 'B' Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the aforesaid Schedule.

3. **Number, classification and level in the pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters connected there with shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax and of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Level in the pay matrix |
|-----------------------|---|---|------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. Foreman (Mechanic) | 148* (2017) *Subject to variation dependent on work load | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial | Level-7 (Rs.44900-142400) |

| Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits | Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualification is prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |
|--|-------------------------------|--|---|
| (5) | (6) | (7) | (8) |
| Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or absorption or deputation, grades from which promotion or absorption or deputation to be made. |
|-----------------------------|---|--|
| (9) | (10) | (11) |
| Not applicable | 75% by promotion; 25% by deputation | Promotion: Chargeman (Mechanic) in Level-6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix with five years regular service in the grade and who have passed the |

| | | |
|--|--|---|
| | including short term contract failing which by promotion | <p>departmental qualifying test.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract): Officers under the Central or State Government or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five-year service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis Level-6 (₹35400-112400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience, namely:-</p> <p>(i) Diploma in Mechanical or Electrical or Electronics or Production Engineering from a recognised University or institute; and</p> <p>(ii) Three years experience in a Quality Control or Quality Assurance Department in the area of Armament Production and Inspection.</p> <p>Note 1: Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.</p> |
|--|--|---|

| | |
|--|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. |
| (12) | (13) |
| <p>Group "B" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Director, Naval Armament Inspection Organisation – Chairman</p> <p>(2) One officer of the rank of Joint Director or equivalent from the Directorate General of Naval Armament Inspection – Member</p> <p>(3) One officer of the rank of Deputy Director or equivalent from the Directorate General of Naval Armament Inspection – Member</p> | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |

| | |
|---|--|
| (4) Director or Deputy Secretary rank officer from the Ministry of Defence, as nominated by Joint Secretary (Navy) – Member | |
|---|--|

| (1) | (2) | (3) |
|-------------------------|---|---|
| 2. Chargeman (Mechanic) | 220* (2017) *Subject to variation dependent on work load | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial |

| (4) | (5) | (6) |
|-------------------------------|----------------|---|
| Level-6 (Rs. 35400-112400) | Not applicable | Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| (7) | (8) |
|--|----------------|
| Essential: (i) Diploma in Mechanical or Electrical or Electronics or Production Engineering from a recognised University or Institute; and (ii) Two years experience in quality control or quality assurance or testing or proof in the area of design or production or maintenance of engineering equipment or system from a recognised organisation. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. | Not applicable |

| (9) | (10) | (11) |
|-----------|--|----------------|
| Two years | By direct recruitment :- Note. Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation (including short term contract) basis from officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Universities or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisation, holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department and possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 7. Deputation: Officers in Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; (ii) with five years' regular service in Level-5 (Rs. 29200-92300) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7). | Not applicable |

| | | |
|--|---|--|
| | Note: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications. | |
|--|---|--|

| (12) | (13) |
|---|---|
| Group "B" Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |
| (1) Director, Naval Armament Inspection Organisation –Chairman | |
| (2) One Officer of the rank of Joint Director or equivalent from the Directorate General of Naval Armament Inspection –Member | |
| (3) One Officer of the rank of Deputy Director or equivalent from the Directorate General of Naval Armament Inspection – Member | |
| (4) Director or Deputy Secretary rank officer from the Ministry of Defence, as nominated by Joint Secretary (Navy) –Member | |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|---------------------------------------|--|---|----------------------------|
| 3. Foreman (Ammunition and Explosive) | 105* (2017) *Subject to variation dependent on work load | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial | Level-7 (Rs. 44900-142400) |

| (5) | (6) | (7) | (8) | (9) |
|-----------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (10) | (11) |
|--|--|
| 75% by promotion; 25% by deputation including short term contract failing which by promotion | <p>Promotion: Chageman (Ammunition and Explosive) in Level-6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix with five years regular service in the grade and who have passed the departmental qualifying test.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract): Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in Level-6 (₹ 35400-112400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience, namely:-</p> <p>(i) Diploma in Chemical Engineering from a recognised University or Institution plus three years experience in a Quality Control or Quality Assurance Department in the area of Armament Production and Inspection.</p> <p>Note 1: Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.</p> |
|--|---|

| (12) | (13) |
|---|---|
| <p>Group "B" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Director, Naval Armament Inspection Organisation – Chairman</p> <p>(2) One Officer of the rank of Joint Director or equivalent from the Directorate General of Naval Armament Inspection – Member</p> <p>(3) One Officer of the rank of Deputy Director or equivalent from the Directorate General of Naval Armament Inspection – Member</p> <p>(4) Director or Deputy Secretary rank officer from the Ministry of Defence, as nominated by Joint Secretary (Navy) – Member</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary</p> |

| (1) | (2) | (3) |
|---|---|---|
| 4. Chargeman (Ammunition and Explosive) | 160* (2017) *Subject to variation dependent on work load | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial |

| (4) | (5) | (6) |
|-------------------------------|-----------|--|
| Level-6 (Rs. 35400-112400) | Selection | <p>Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|--|----------------|-----------|---|
| <p>Essential: Diploma in Chemical Engineering from a recognised University or Institution with two years experience in Quality Control or Quality Assurance or Testing or Proof in the area of Chemical Engineering or Processing from a recognised organisation.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> | Not applicable | Two years | <p>80% by direct recruitment.</p> <p>20% by promotion failing which by deputation including short term contract</p> |

| (11) |
|--|
| <p>Promotion: Examiner in level-4 (₹ 25500-81100) in the pay matrix having ten years regular service in the grade and who have passed the departmental qualifying test.</p> <p>Note 1. The eligibility service shall continue to be eight years for persons holding the erstwhile feeder grade post of Examiner on regular basis on the date of notification of this rule.</p> <p>Note 2. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract): Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Universities or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-5 (Rs.29200-92300) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: [Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.]</p> |

| (12) | (13) |
|--|---|
| Group "B" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : - (1) Director, Naval Armament Inspection Organisation –Chairman (2) One Officer of the rank of Joint Director or equivalent from the Directorate General of Naval Armament Inspection – Member (3) One Officer of the rank of Deputy Director or equivalent from the Directorate General of Naval Armament Inspection – Member (4) Director or Deputy Secretary rank officer from the Ministry of Defence, as nominated by Joint Secretary (Navy) –Member Group "B" Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: - (1) Director, Naval Armament Inspection Organisation –Chairman (2) One Officer of the rank of Joint Director or equivalent from the Directorate General of Naval Armament Inspection –Member (3) One Officer of the rank of Deputy Director or equivalent from the Directorate General of Naval Armament Inspection –Member (4) Director/Deputy Secretary rank officer from the Ministry of Defence, as nominated by Joint Secretary (Navy) –Member | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |

[F. No. CP(NG)/2817/TSS/NAIO/RR/588/2017]

S. S. S. SARMA, Director (Establishment/Civilian Personnel)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2017

का.नि.आ. 107.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेना समूह 'ग' (आशुलिपिक श्रेणी II) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना समूह 'ग' (आशुलिपिक श्रेणी II) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है ।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- सेना समूह 'ग' (आशुलिपिक श्रेणी II) भर्ती नियम, 2011 में:-

(क) नियम-3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर को इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है ।”

(ख) अनुसूची में;

(i) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

| |
|---------------------------|
| “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” |
| (4) |
| स्तर - 4 |
| (रु. 25500 - 81100) |

(ii) स्तंभ (11) में, 'स्थानांतरण' उपशीर्ष के नीचे टिप्पण का लोप किया जाए ।

[फा. सं. 15203/13/एमपी-4(सिव)(ए)/आरआर/ 561 /र.(नि.)]

दलपत सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-4 में अधिसूचना संख्यांक सा. का. नि. 86, तारीख 20 दिसम्बर, 2011 द्वारा दिनांक 31 दिसम्बर, 2011 में प्रकाशित किए गए थे ।

New Delhi, the 19th December, 2017

S.R.O. 107.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Army Group 'C' (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the Army Group 'C' (Stenographer Grade II) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Army Group 'C' (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2011:-

(a) For rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

"3.Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule. "

(b) In the Schedule;

(i) In column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

| "Level in pay matrix " |
|--------------------------------|
| (4) |
| Level-4 (Rs. 25500-81100) |

(ii) In column (11), the note under the heading "Transfer" shall be omitted.

[F. No. 15203/13/MP-4(Civ)(a)/ RR/561/D(Apptts)]

DALPAT SINGH, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4, dated the 31st December, 2011, vide notification number S.R.O. 86 dated the 20th December 2011.